

С 1 сентября 2025 года вступают в силу масштабные изменения в трудовом законодательстве: меняется порядок премирования, исчисления среднего заработка и многое другое. Работодателям предстоит обновление локальных нормативных актов.

* статья 135 ТК РФ дополняется нормами, устанавливающими строгие требования к системе премирования. Во-первых, система премирования должна быть закреплена в коллективном договоре, соглашении или положении о премировании. Во-вторых, в документах нужно четко прописать: виды премий, размеры выплат, сроки выплаты, основания и условия для выплаты. (Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ)
* начнет действовать новое Положение об особенностях исчисления средней заработной платы. При расчете среднего заработка необходимо считать все виды доплат: стаж, сверхурочные, особые условия труда, работу ночью, районный коэффициент, денежные поощрения и т.д. Это приведет к тому, что суммы оплаты по среднему станут больше, так как больше надбавок и доплат необходимо будет включать в расчетные операции. (Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 № 540)

Центр занятости рекомендует работодателям:

* проверить локальные нормативные акты, договоры и соглашения,
* внести в них необходимые изменения,
* согласовать с представительным органом работников,
* ознакомить работников под роспись.

Напоминаем, что зарегистрировать коллективный договор, дополнительное соглашение к коллективному договору в Каменск-Уральском центре занятости можно по адресу:

г. Каменск-Уральский, ул. Кунавина, дом 1, каб. 204,

телефон 8(3439)37-85-06,

электронная почта: kamensk-uralsk.cz@egov66.ru